

Le marché du recrutement "Ingénieurs"



En cette nouvelle année, nous avons décidé de nous pencher sur les tendances de recrutement des Ingénieurs. C'est pourquoi nous vous proposons aujourd'hui une infographie recensant les top professions recherchées, les jobboards sur lesquels les dénicher, un focus par région, les prédictions pour 2023 mais également la solution pour trouver les candidats passifs !

Zoom sur les données et les sources

Les sources suivantes ont été utilisées dans la réalisation de cette infographie :

- Jobfeed
- Etude de rémunérations 2023 par PageGroup



1

Nombre d'offres les 6 derniers mois

- 29 122 emplois sur la deuxième partie de 2022



2

Top Professions Recherchées

- Ingénieur Mécanique (4 388)
- Ingénieur R&D (4 046)
- Ingénieur Génie Civil (3 724)
- Ingénieur de Production (2 875)
- Ingénieur Electricité (2 637)

3

Niveau d'éducation requis

- Bac +5 (15 293 emplois)
- Bac +2 (3 376 emplois)



4

Top Jobboards

- aeroemploiformation.com - 31,4%
- apec.fr - 5,6%
- hellowork.com - 5,0%
- autres jobboards - 29,9%

La GRANDE majorité des offres ont été publiées sur **aeroemploiformation.com** cette année.



5

Focus par région

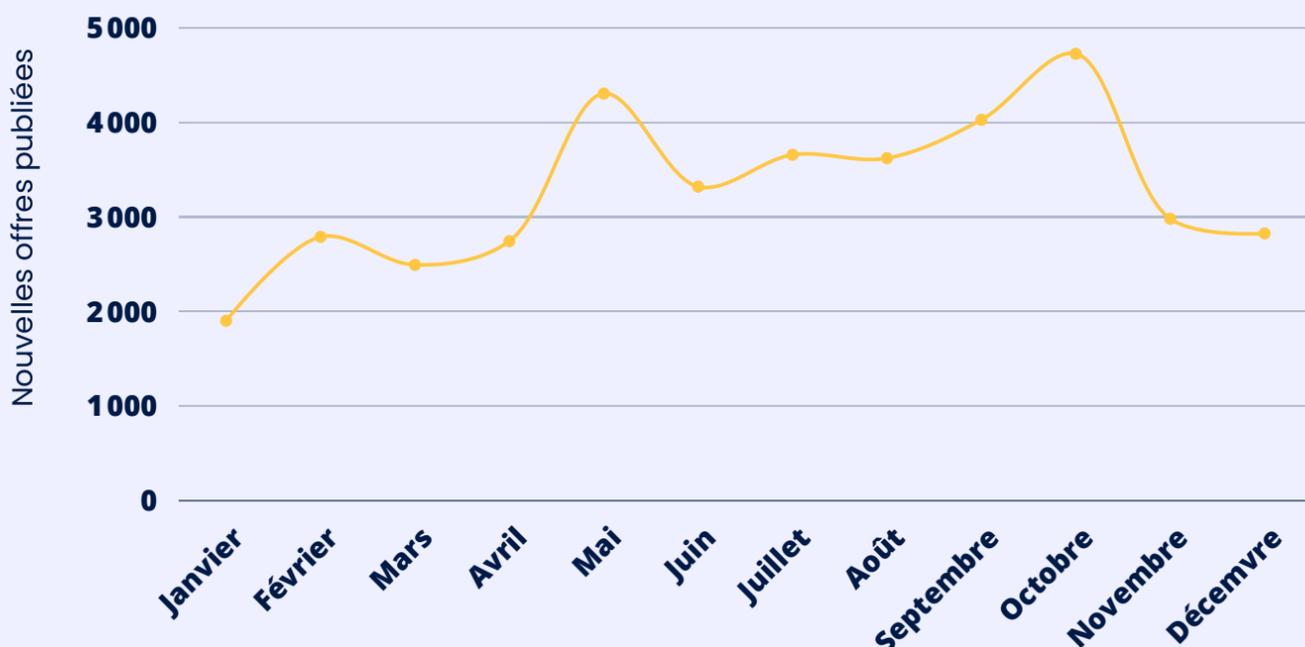


- Île-de-France - 7 601
- Rhône-Alpes - 4 373
- PACA - 2 731
- Midi-Pyrénées - 1 903
- Pays de la Loire - 1 682

6

Evolution sur l'année entière 2022

Evolution du nombre de nouvelles offres publiées par mois sur l'année 2022.



Sur l'année 2022, nous constatons une évolution de publications de nouvelles offres. Le premier pic se concentre sur le mois de Mai avec + de 4 000 nouvelles offres publiées. Le pic maximal est atteint au mois d'Octobre à + de 4 700 nouvelles offres publiées. La période de fin d'année (Novembre-Décembre) indique une baisse, représentative des recrutements sur un ensemble de secteurs d'activité.

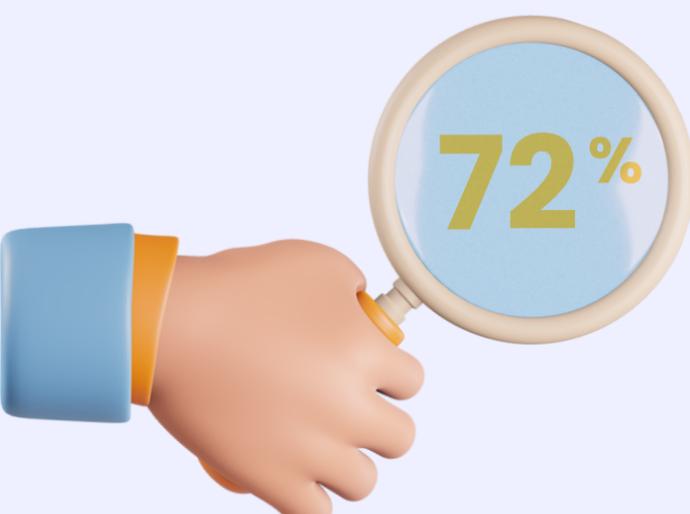
7

Pour 2023 ?...

- Marché très dynamique, a dépassé son niveau d'avant crise
- Candidats plus exigeants (salaires plus élevés, meilleure Qualité de Vie au Travail)
- Les entreprises doivent renforcer leur marque employeur et leur processus de recrutement

8

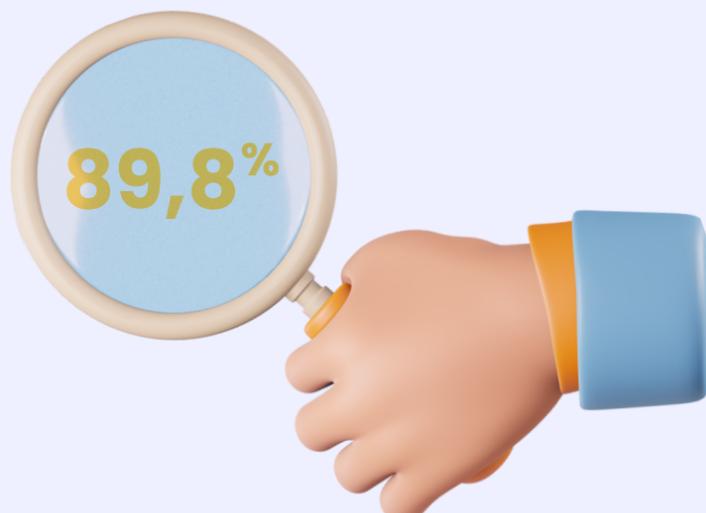
L'étude Michael Page : chiffres clés



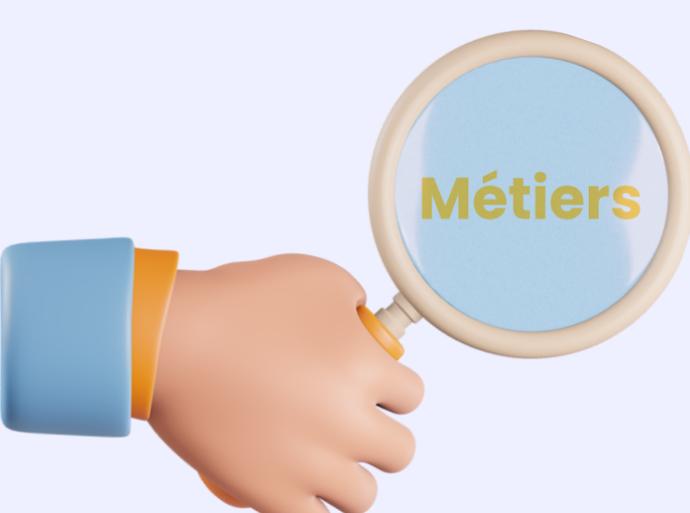
72%

des entreprises en difficulté de recrutement jugent inadéquates et en baisse les candidatures reçues (vs avant-crise)

taux d'emploi net des étudiants 6 mois après leur diplôme



89,8%



Métiers

qui recrutent le + de jeunes diplômés en 2023 :

- Projeteur
- Ingénieur Bureau d'études
- Technicien essais

Comment recruter ces profils ?

Comme l'a démontré l'étude de Michael Page, **72% des entreprises** en difficulté de recrutement des ingénieurs **affirment une baisse de candidatures** sur ces postes ou alors les profils ne correspondent pas aux offres. Ce phénomène de **métier en tension** ne touche pas que le recrutement des ingénieurs, selon les derniers chiffres de la **Dares**, en 2021 "**7 métiers sur 10 étaient en forte ou très forte tension**".

Les identifier, les approcher, les démarcher, les séduire et les recruter peut s'avérer long et fastidieux en tant que recruteur.

C'est pour cela qu'il existe aujourd'hui différentes **solutions pour les recruteurs** afin de dénicher ces **talents** qui sont qualifiés aujourd'hui de "**clients**" en **MarketingRH**.

S'équiper d'un Talent Prospecting Software

ATS

Diffusion d'annonces

Diffusez vos annonces en 1 clic pour les candidats en recherche active



Chasse automatisée

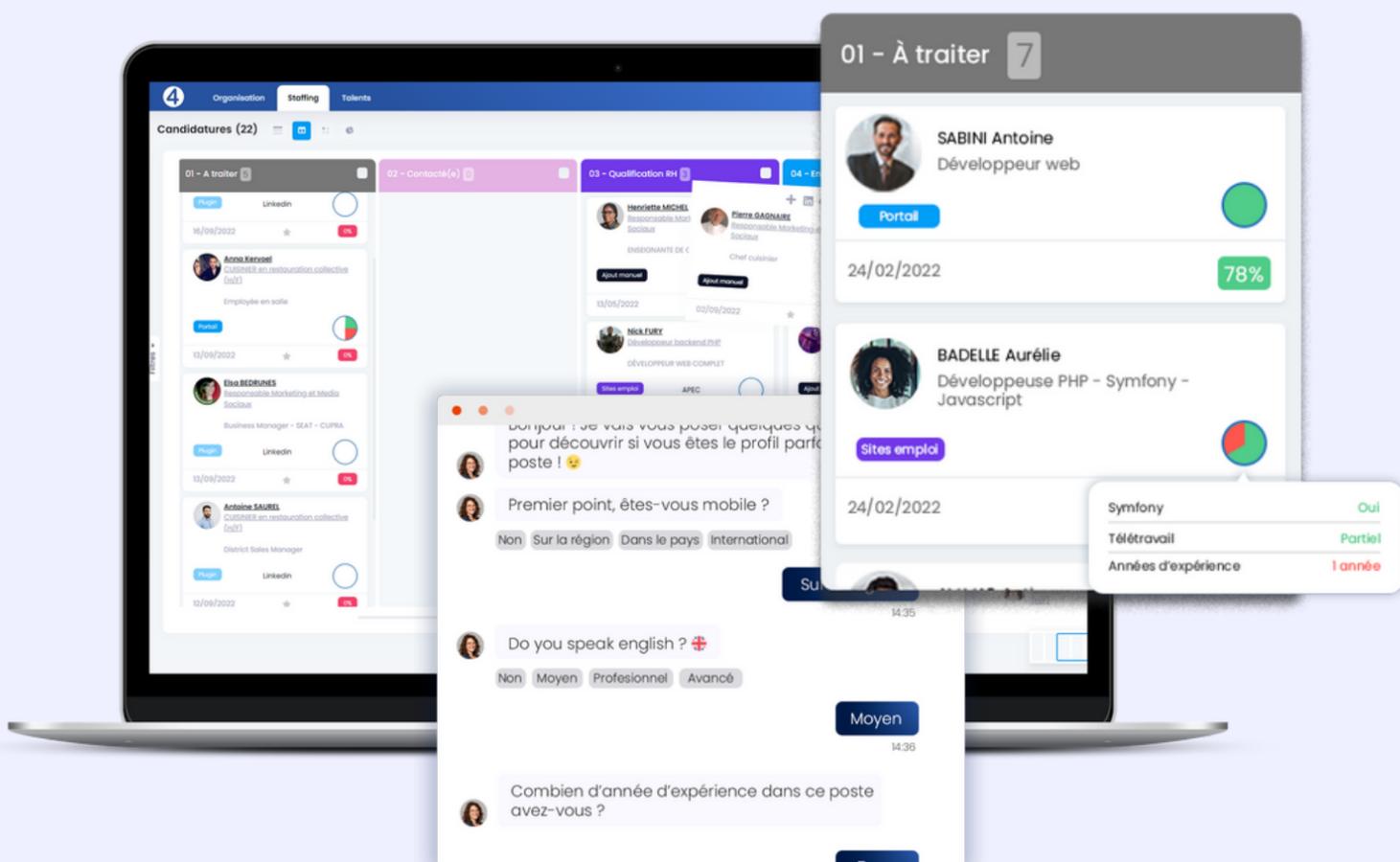
Trouvez et sollicitez en quelques clics les candidats passifs

Base boostée à l'IA

Exploitez (enfin) votre base et soignez votre marque employeur

Expérience candidat

Impliquez candidats et managers dans un process ludique et accéléré

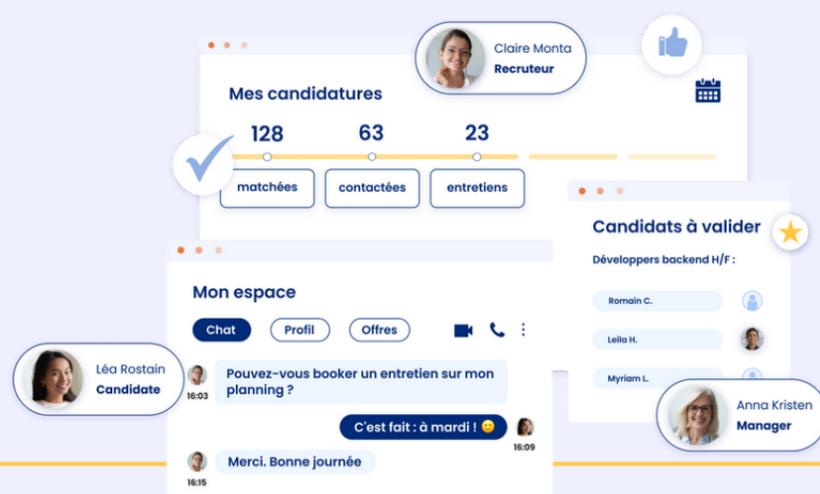


C'est ce que propose Tool4staffing !

tool4staffing

La première Talent Prospecting Suite qui vous permet de trouver 100% de vos candidats

Réinventez la relation avec vos candidats et engagez les meilleurs talents



+2000
utilisateurs



35K
offres d'emploi
en 2021



25
collaborateurs



98%
renouvellements
clients

Retour sur investissement ?

x2

de candidats
pertinents en pipe

+34%

de candidats
replacés au moins
une 2e fois

+20%

de candidats placés
par user



Démo Logiciel